



## INDEX DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

*L'index de l'égalité professionnelle a été instauré par la Loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel. L'objectif de ce dispositif est de mettre fin aux inégalités entre les hommes et les femmes dans le monde du travail.*

*De ce fait, l'égalité salariale à poste équivalent entre les femmes et les hommes en entreprise fait maintenant l'objet d'une obligation de résultats et non plus simplement d'une obligation de moyens.*

### Comment est-il calculer ?

L'Index se calcule chaque année à partir de **cinq indicateurs** :

1. **Écart de rémunération** : comparaison des rémunérations moyennes des femmes et des hommes, par tranche d'âge et par catégorie socio-professionnelle (ou par classification ou par méthode de cotation spécifique). Le résultat de l'indicateur varie de 0 à 40 points.
2. **Écart de répartition des augmentations individuelles** : le résultat de l'indicateur varie de 0 à 20 point.
3. **Écart de répartition des promotions** : le résultat de l'indicateur varie de 0 à 15 points.
4. **Pourcentage de salariés augmentés au retour de congé maternité** : le résultat de l'indicateur varie de 0 à 15 points.
5. **Nombre de personnes du sexe-sous représenté dans les 10 plus hautes rémunérations** : le résultat de l'indicateur varie de 0 à 10 points.

**37/40**

***Écart de rémunération***

***Écart de promotions***

**15/15**

**5/10**

***Salariés augmentés au retour de congé maternité***

En 2020, la note globale de l'index de l'égalité professionnelle H/F de PYRENE PLUS est de 62/100.

Conscients de l'importance que représente l'égalité professionnelle, facteur d'enrichissement collectif, d'équilibre social et d'efficacité économique, nous souhaitons continuer de développer des mesures afin de garantir une égalité des chances et de traitement des salariés quel que soit leur sexe.

L'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes pendant toute leur carrière professionnelle constitue un enjeu majeur du développement de l'individu au sein de notre association.