

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

## Informations déclarant

---

|               |                    |
|---------------|--------------------|
| Nom Prénom    | Mercier Aurore     |
| Adresse email | drh@pyreneplus.com |

## Informations entreprise/UES

---

|                   |                                                                                            |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| Structure         | Entreprise                                                                                 |
| Tranche effectifs | De 251 à 999 inclus                                                                        |
| Raison sociale    | FEDERATION PYRENE PLUS                                                                     |
| Siren             | 777169269                                                                                  |
| Code NAF          | 88.99A - Autre accueil ou accompagnement sans<br>hébergement d'enfants<br>et d'adolescents |
| Adresse           | 31 RUE EUGENE TENOT 65000 TARBES                                                           |

## Informations calcul et période de référence

---

|                                                                     |            |
|---------------------------------------------------------------------|------------|
| Année au titre de laquelle les indicateurs sont<br>calculés         | 2025       |
| Date de fin de la période de référence                              | 31/12/2025 |
| Nombre de salariés pris en compte pour le calcul<br>des indicateurs | 478        |

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

|                            |                                                                                                                |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Motif de non calculabilité | Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de<br>l'effectif pris en compte pour le calcul des<br>indicateurs |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

|                            |                                                                                                          |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Motif de non calculabilité | Effectif des CSP retenues inférieur à 40% de l'effectif<br>pris en compte pour le calcul des indicateurs |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

### Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

---

Motif de non calculabilité

Effectif des CSP retenues inférieur à 40% de l'effectif pris en compte pour le calcul des indicateurs

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

|                          |   |
|--------------------------|---|
| Résultat final en %      | 0 |
| Nombre de points obtenus | 0 |

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

|                                                        |        |
|--------------------------------------------------------|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté | 3      |
| Sexe des salariés sur-représentés                      | Femmes |
| Nombre de points obtenus                               | 5      |

### Index égalité professionnelle

---

|                                               |                |
|-----------------------------------------------|----------------|
| Total de points obtenus                       | 5              |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 25             |
| Résultat final sur 100 points                 | Non calculable |

### Publication des résultats obtenus

---

|                              |                                                                                                                               |
|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Date de publication          | 01/03/2026                                                                                                                    |
| Site Internet de publication | <a href="https://www.pyreneplus.net/pyrene-plus-aide-a-domicile/">https://www.pyreneplus.net/pyrene-plus-aide-a-domicile/</a> |